

IHS CGT 33 - Assemblée Générale du 13 mai 2014

Projet d'orientation

Le rapport d'activité a déjà posé l'ensemble des enjeux à débattre.

Nous sommes dans une contradiction. Nous avons des idées, des projets, nous réalisons beaucoup de choses (il n'est que de voir le rapport d'activité), mais nous avons du mal à faire face et à tout faire, d'où ce compte rendu d'activité en demi-teinte que nous présentons.

Cette situation est commune aux autres IHS de la région, c'est pourquoi nous en avons parlé, en bureau de l'IHSA, et que depuis, les IHS de la région ont eux aussi engagé un débat.

Nos effectifs stagnent (légère baisse des abonnements collectifs, donc des syndicats) nous avons du mal à renouveler les équipes et nous sommes exclusivement des retraités au bureau.

Nos piliers d'activité sont bien tenus :

- **Le groupe « Archives »** s'est renforcé, travaille, dans la bonne humeur, mais il y a tellement de cartons à classer qu'il ne craint pas le chômage.
- **Sur la revue**, nous avons encore un peu de retard sur la programmation, mais le numéro sur la Jeunesse dans la Résistance est le premier numéro bâti sur une nouvelle façon de travailler. Maintenant en effet, tous les IHS construisent ensemble le sommaire, se répartissent les articles et davantage de copains écrivent, recherchent de l'iconographie. C'est donc une réalisation régionale beaucoup plus collective. C'est un progrès important, issu des dernières assemblées générales, avec l'adoption d'une charte éditoriale d'abord, puis d'une méthode de réalisation décidée en CA de l'IHSA.

Cependant nous y consacrons l'essentiel de nos forces et nous ne faisons plus (ou très peu) ce qui est aussi notre vocation première : aller vers les syndicats, les adhérents, susciter leurs attentes, réagir à l'actualité, aider les luttes du moment à partir de l'Histoire. Et cela peut devenir une dérive préjudiciable à nos objectifs.

Alors quelle attitude adopter ?

- Continuer à faire ce que l'on peut, sans priorités marquées, et faire ensuite des bilans mitigés ?
- Abaisser nos prétentions et renoncer à certains objectifs ?
- Ou réfléchir à essayer de tenir tous les fils, et adapter nos activités, en les dynamisant, les liant ?

Pour illustrer mon propos deux exemples :

- Les copains des archives ont dégottés des écrits anciens sur le travail du dimanche, lesquels textes avancent presque mots pour mots, les mêmes arguments patronaux que ceux que l'on entend aujourd'hui.
Une reprise, une diffusion de ces textes, avec commentaires, pourraient montrer « aux modernistes », à ceux qui en doutent, que la lutte des classes reste d'actualité,

que l'enjeu est un recul de civilisation (comme pour la suppression des cotisations familiales), ou la construction d'une société vraiment nouvelle.

Ainsi, le sens du classement pour les copains des archives, ne serait pas, « classer pour classer ou pour une utilisation demain », mais classer en se disant : « à quoi peut servir ce document dès aujourd'hui ? ». Et s'il est exploité, livré aux syndicats, à la bataille des idées du moment, ce travail croiera mieux les attentes des militants, liées, elles, et c'est légitime, au quotidien.

- Deuxième exemple : nous avons participé à un débat à l'Utopia, après la projection du film « Les Jours Heureux » sur le CNR. Eh bien, notre contribution, appréciée je crois, (elle faisait ressortir ce qu'il serait possible de faire aujourd'hui en s'appuyant sur ce qui a été fait à la Libération) est classée au fond d'un tiroir, mais n'est pas exploitée, diffusée. Elle pourrait pourtant être une aide argumentaire pour tous.

Propositions

Voici quelques propositions (à débattre très librement bien sûr) que l'on pourrait ensuite porter au débat dans l'IHSA, pour ce qui concerne les questions communes.

1) Une revue pour une démarche offensive vers les syndicats.

Réduire le nombre de revues « Aperçus » traditionnelles.

Deux numéros/semestriels/an ?

Les trimestres où il n'y aurait pas de revues, confectionner un bulletin (4 pages ?) lié à l'actualité, et REACTIF. Il serait numérique, donc envoyé par courriel à tous ceux qui en disposent, mais un petit tirage (papier léger) servirait ceux qui en sont dépourvu.

Son contenu comprendrait :

- Les perles des archives en lien avec l'actualité si possible (exemple travail du dimanche), des contributions aux débats sociétaux (exemple débat sur le CNR),
- Des échos des diverses initiatives,
- Des réponses aux questions posées par les adhérents-abonnés (voir plus loin rénovation du site),
- Des comptes rendus d'activités des différents IHS,
- Des conseils de lecture sur les ouvrages d'histoire publiés dans notre région,
- Un courrier des lecteurs,
- Et pourrait aussi reprendre les fiches que nous élaborons pour la formation des stages, UL ou autres.

Ce bulletin régional ne serait pas exclusif de bulletins propres pour les IHS qui le souhaitent.

Une étude des coûts réels de ces publications permettrait de voir plus clair sur les besoins financiers « Publications » et « fonctionnement » de l'IHSA. Celle-ci n'a aujourd'hui pas de cotisation de fonctionnement et vit donc sur les revues.

Peut être même pourrait-on envisager une baisse du prix des abonnements ? Voir sur quels postes de la confection de la revue on peut réaliser des économies ? Un léger transfert Abonnement vers le fonctionnement de l'IHSA ? De toutes les façons nous pourrions, en nous appuyant sur l'UD et sur les UL, engager une campagne d'adhésion et de réabonnements de ceux qui nous ont quittés pour des raisons financières (individuels et collectifs).

Si le rapport d'activité rappelle les thèmes des revues déjà programmées, il nous faut aussi voir plus loin et discuter des thèmes qui intéresseraient les syndicats. Une demande a déjà émergée, c'est celle de traiter les questions internationales et la Paix.

2) Rénover le site :

Toujours avec la même idée de valoriser nos travaux, nos richesses, et de livrer des arguments et repères historiques aux actions syndicales et sociales, nous pourrions suggérer quatre axes :

- Une mise à jour permanente, un calendrier de nos IHS ;
- La publication de communiqués de presse liant rappels historiques et actualités sur le contexte local en particulier (luttés d'entreprises, questions sociales diverses) ;
- ouvrir une rubrique « questions des abonnés et des internautes divers » : dans un espace dédié des questions historiques nous sont posées et on y répond à partir de nos archives, de nos savoirs.... de nos ignorances.
- Mettre progressivement sur le site les écrits des revues anciennes (voir ou l'on s'arrête).

3) Relancer le CRE (comité de recherche élargi) en suscitant des universitaires plus disponibles, par deux réunions/an, pour présenter le programme éditorial et les questions d'actualité sur lesquelles on souhaite travailler.

4) Formation : Poursuite de la coopération avec l'UD sur les stages de niveau 1, et suite à la Revue « Conseils Archives », répondre aux demandes spécifiques.

5) Disposer d'une bibliothèque rénovée sur laquelle s'appuyer pour aider les militants à s'approprier l'Histoire, avec un fond régional et local important.

6) Quelle forme éditoriale donner au travail sur Paul Peyrat ? Faut-il retirer le livre de Raymond Lagardère ?

7) S'agissant des archives, après le grave dégât des eaux de début mars, quelles sont les mesures à prendre ? Comment décider, collectivement de la priorité du travail du groupe « Archives » ?

Bien sûr notre coopération avec l'UD se poursuivra aussi sur la Bourse du Travail ou tout autre domaine où nous serions sollicités.

Il faut que nous prenions le temps d'un débat tranquille, à notre AG le 13/05 et à celle de l'IHSA le 16/06 et plus avant si nécessaire.

Il nous faudra aussi parler des équipes à mettre en place, du rôle et de l'implication du CA, car à l'IHSA, il faudra un nouveau président(e), un(e) secrétaire, et à notre IHS, un nouveau président(e), un(e) trésorier(e) et, au-delà, confirmation de l'engagement des autres copains et copines du bureau actuel... et de quelques nouveaux également.

S'agissant du CA nous proposons d'ores et déjà la création en son sein de plusieurs groupes de travail (archives, formation syndicale, trésorerie, communication/site, repères/bibliothèque, biographies des militants, etc...) afin que toutes les forces disponibles et volontaires puissent trouver place dans la bataille de l'écriture et de la valorisation de l'Histoire Sociale.

PS : Les autres IHS discutent aussi en ce moment. Par exemple, les Landes suggèrent de ramener l'étude d'un thème historique à la moitié de la revue, l'autre partie étant mise à disposition des IHS pour valoriser leur propre travail, et de réexaminer le « look » général

de la revue. Les Pyrénées Atlantiques suggèrent de réduire à trois le nombre de revues annuelles.

Plan de travail de l'IHS 33 après l'AG du 13 mai 2014.

Notre AG a été une bonne AG.

42 présents, une dizaine d'excusés.

19 interventions dans les débats ;

Un programme de travail vraiment issu des débats.

Un renouvellement significatif des animateurs de l'Institut.

Pour autant la situation reste fragile du fait de la nécessité de compenser les difficultés de l'IHSA.

Relevé de décisions de l'AG et pistes de travail.

1. Le processus de définition des rôles respectifs des IHS départementaux et IHS régionaux a atteint maintenant sa pleine maturité

A l'IHS régional la coordination et l'édition de la revue « Aperçus » et de « Liaisons », à la proximité, c'est à dire à l'IHS départemental l'ensemble des autres responsabilités. Ce qui emporte le transfert de la charge financière de l'ensemble des frais inhérents à la conservation des archives vers l'IHS et la structuration du budget régional autour de ses deux missions (voir AG de l'IHSA). Afin de tenir compte de cette nouvelle situation, du travail et du coût que représente la conservation de leurs archives, deux conventions ont été passées : l'une avec le Comité Régional CGT (500 euros) et l'autre avec l'IHSA (300 euros).

2. Revues

La proposition de révision de la politique éditoriale de l'IHSA a été validée.

L'AG de l'IHSA du 16 juin prochain décidera, mais nous nous acheminons vers une production de 3 revues de 48 pages (conception identique aux derniers numéros) ET trimestriellement vers la production d'un 4 pages (reprise du titre Liaisons) REACTIF. Sous format numérique (sauf pour ceux qui n'ont pas de messagerie électronique), il reprendrait des communications émises au fil des événements locaux et régionaux liant rappels historiques et actualités, des textes issues des initiatives des IHS, des fiches présentées dans les stages de formation, des perles archivistiques en lien avec l'actualité, une bibliographie et des fiches de lectures sur des ouvrages régionaux, voire un calendrier des événements.

Le programme éditorial de la revue : 2^{ème} semestre 2014, publication d'un numéro double restituant le travail de Lucien Gay sur Paul Peyrat, puis en 2015, un numéro sur « Les entreprises gérées par les travailleurs » (SCOP et autres), un sur « Le syndicalisme CGT dans l'Education Nationale, et un autre sur le Travail (incluant une dimension « commerce » « autoentrepreneur » « évolutions des métiers »).

D'ores et déjà pour l'avenir sont envisagés, la Sécurité Sociale (70^{ème} anniversaire en 2015), la Santé, l'évolution industrielle en Aquitaine.

3. CRE

Le CRE (Comité de Recherche Elargi) sera relancé en suscitant des universitaires plus disponibles, pour deux réunions/an.

Pour conseils et aide éventuels, le programme éditorial et les questions que l'on souhaite travailler, notamment dans les « Soirées de l'Institut pourraient, lui être présentés.

4. Formation

Poursuite de la coopération avec l'UD sur les stages de niveau 1 et sur les conseils archives éventuellement.

5. Bibliothèque

Disposer d'une bibliothèque rénovée sur laquelle s'appuyer pour aider les militants à s'approprier l'Histoire, avec un fond régional et local.

6. Archives

Après le dégât des eaux de début mars, il faut faire intervenir l'assurance pour le remboursement des armoires et la mairie de Bordeaux pour les travaux d'aménagement. Racheter des rayonnages adaptés et des boîtes et les réinstaller.

Pour décider collectivement de la priorité du groupe, prévoir une réunion commune, bureau- groupe archives.

Commander le film sur les Castors à l'INA.

Sur le cinéma social, collecter et numériser les films réalisés par les syndicats ; voir l'existant sur ce créneau pour disposer d'un fond à mettre à dispositions de nos initiatives.

7. Biographies des militants

Envoyer un courrier aux syndicats, aux UL, à l'UD pour établir une liste (secrétaires, délégués, membres des CE des CHSCT,...), envoyer le questionnaire déjà élaboré et mettre en place une équipe de rédacteurs après une formation adéquate.

Engager d'urgence une collecte de témoignages auprès des plus anciens : Jeanine Laugier, Simone Rossignol (secrétaire à la Construction), Jeanine Juin (coopérative de la Bourse), anciens de l'UL de Bègles (noms ?), ... Jean Landry (ancien prêtre ouvrier et Cefoc).

8. Commémorations

Reprendre la commémoration de Flora Tristan le 8/03, de Raymond Lavigne le 1^{er} mai. Autres ?

9. Les « Soirées de l'IHS »

La programmation est le meilleur gage pour assurer un suivi. Prévoir un calendrier de six soirées de septembre à juin.

Etablir une liste de thèmes à traiter en fonction de l'actualité sociale. Publier le calendrier et les thèmes.

Se rapprocher de l'UD pour le choix. Quelques idées : l'Extrême droite, les 70 ans de la Sécu, le Sport à l'entreprise (avec la FSGT), le Travail (cela pourrait nous aider à préparer la revue), l'organisation territoriale et la décentralisation, la Fiscalité, les Transports, d'autres questions revendicatives de l'heure ?

Chercher les sources pouvant nous guider : bibliographiques, militants(es) et/ou universitaires, confier à l'avance le thème à un animateur après une réflexion collective du bureau sur l'objectif poursuivi.

10. Donner une suite à la proposition d'Espaces Marx sur la participation à une émission radio pour présenter le travail de l'Institut

11. En lieu et place de la publication « Repères » (double emploi avec Liaisons), publier une **Lettre d'informations Mensuelle** (un recto pour annoncer le calendrier, les publications, un renvoi au site, etc...)

12. Site

Il est en panne et pourtant devrait être un vecteur important de notre rayonnement.

En lien avec les réflexions en cours au Comité Régional et à l'UD sur la rationalisation de nos outils de propagande, et avec la réflexion de l'IHSA, puisque nous sommes insérés dans son espace, en faire vraiment un outil de valorisation de nos travaux, de nos richesses, par une mise à jour régulière : responsables, coordonnées, calendriers, reprise du 4 pages « Liaisons », publication des sommaires de toutes nos revues avec indexation thématique si possible. Ouvrir une rubrique de réponses aux questions des abonnés et internautes divers sur des questions historiques à partir de nos archives, de nos savoirs, de nos ignorances.

Mettre en place un groupe de travail, une équipe de plusieurs « opérateurs », envisager une formation.

13. Bourse du travail

Poursuite de notre collaboration avec l'UD sur les visites et la valorisation de la bourse. Proposition d'une intervention auprès de l'Office du Tourisme pour l'insérer dans un circuit de visites du Patrimoine bordelais.

14. Livre Raymond Lagardère

L'IHSA propose de faire le point des rajouts utiles et possibles : le complément déjà rédigé par Raymond, une annexe décrivant l'expérience du GCOPROFA, une éventuelle préface d'Alain Delmas sur ce que fait le CERESA actuellement, avant de prendre contact avec l'éditeur sollicité par Espaces Marx (qui était coéditeur avec nous).

15. Rôle et implication du CA et des adhérents

L'idée de mettre en place des groupes de travail ouverts aux membres du CA **ET** aux adhérents qui le souhaitent, a été appréciée. Un CA en septembre pourrait voir une mise en place et une réflexion sur un mode de fonctionnement.

Six groupes ont été retenus : archives, formation syndicale, trésorerie et administration générale, Communication (site, Liaisons, lettre d'information, bibliothèque), biographies des militants, Bourse du Travail. Il faudra désigner un animateur pris dans le bureau ou non, prévoir des réunions avec un objectif assigné, une restitution collective et le travail concret aussitôt.

Bien sûr chacun pourra participer à plusieurs groupes.

16. Contacts avec les syndicats

Au-delà des participations très utiles aux CE de l'UD, aux stages et aux congrès d'UL et de corporations en particulier, renouer avec un programme de visites d'UL pourrait nous aider dans la démarche.

Programme ambitieux sans doute et bien évidemment nous ferons ce que nous pourrons, mais après discussion au bureau cela sera notre feuille de route, notre référence.